



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 24 del 30 marzo 2023

OGGETTO: attività per “Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022”.

AQ Consip ID 2212 - Lotto 5 - CIG: 8210634D82. Contratto esecutivo - CIG derivato: 9516303DA7 - (Attività Linea 1 e 2).

Approvazione quadro economico finanziario dell'opera. Liquidazione Rup e Dec.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'JAW', is located in the bottom right corner of the page.

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 27 dicembre 2021 n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTO il D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 "*Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture*", così come modificato dal D.lgs. 19 aprile, n. 56 "Codice dei contratti pubblici" e s.m.i.;

PREMESSO CHE:

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 9059 del 29 luglio 2022, al fine di assicurare la realizzazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022, è stato impegnato l'importo di € 9.200.000,00 sul capitolo di spesa U9150101411 del bilancio regionale annualità 2022, impegno n. 7135/2022 a copertura del presente intervento;

- con il medesimo decreto è stata individuata Azienda Calabria Lavoro quale soggetto attuatore delle specifiche azioni previste dai Piani relativamente ai sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive della Regione Calabria, stabilendo che la stessa partecipi ai tavoli istituzionali ad ogni livello costituiti, al fine di garantire il buon funzionamento, nonché la massima rispondenza del Sistema informativo Lavoro ai correlati processi evolutivi a qualsiasi titolo necessari nonché l'adeguatezza del Portale web istituzionale www.politicheattivecalabria.it ed è stato approvato apposito schema di Convenzione, da sottoscrivere con Azienda Calabria Lavoro per la disciplina dei reciproci rapporti;

- con decreto del Commissario straordinario n. 90 del 5 ottobre 2022 è stato recepito il predetto Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 9059 del 29 luglio 2022, è stato impegnato l'importo di € 9.200.000,00, nonché la somma di € 184.000,00 per le spese di gestione di Azienda demandando ad atto successivo l'impegno delle dette somme all'esito di apposita variazione;

- con il predetto decreto è stato, altresì, recepito lo schema di Convenzione, disciplinante i rapporti tra la regione ed Azienda, per l'attuazione della linea d'azione Sistemi informativi nell'ambito dei



servizi per il lavoro e delle politiche attive del Piano straordinario di Potenziamento dei CPI, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, chiarendone obiettivi, attività, cronoprogramma e quadro finanziario, successivamente firmato in data 10 ottobre 2022, con Rep. n. 12789 del 10/10/2022;

- Azienda, per mezzo PEC del 10/10/2022, ha provveduto a trasmettere al Dipartimento Lavoro e Welfare l'*Assesment* previsto dall'art. 3 della predetta Convenzione rep 12789 del 10.10.2022;

- il Dipartimento Lavoro e Welfare, con PEC recepita agli atti con prot. n. 4164 del 28/10/2022 ha formalmente condiviso il predetto *Assesment*;

- la Convenzione rep. n. 12789, nonché il punto 4.1 del predetto *Assesment* prevedono la realizzazione di tre Linee d'azione attuative meglio sono dettagliate:

- Linea 1: gestione, manutenzione e assistenza dei Sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva;
- Linea 2: sviluppo dei sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva.
- Linea 3: attrezzature e infrastruttura di Erogazione (Postazioni di lavoro, Attrezzature HW e SW e licenze);

DATO ATTO che:

- il contesto normativo vigente e le principali disposizioni che regolano i contratti pubblici e gli acquisti di beni e servizi, obbligando fra l'altro a ricorrere in primis alle Convenzioni/Accordi quadro/Contratti quadro Consip e agli strumenti del portale del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA);

- pertanto, in linea con il contesto normativo, al punto 7.1 del predetto *Assesment* sono state elencate le varie convenzioni CONSIP a cui poter aderire per avviare le attività previste nella convenzione rep. n. 12789;

- per adempiere alle attività previste nella linea 1 e 2 della convenzione rep. 12789, meglio dettagliate al punto 5 del predetto *Assesment*, si è valutata la fattibilità di ricorrere all' Accordo Quadro Consip ID 2212 - Lotto 5 "PAL macroarea centro Sud per contratti di dimensioni medio-piccole" (Servizi applicativi in ottica cloud e PMO - Ordine diretto - acquistinretepa);

- al fine di dare attuazione alla Linea 1 e 2 (Sistemi Informativi) e in vista dell'adesione all'AQ, si è quindi predisposto, a cura dell'Ufficio tecnico competente, il Piano dei Fabbisogni;

- Azienda, pertanto, con nota prot. n. 4179 del 31/10/2022, ha trasmesso al Dipartimento Lavoro e Welfare il predetto Piano dei fabbisogni al fine di formale approvazione;

- il Dipartimento Lavoro, con nota prot. n. 481659 del 02/11/2022 recepita agli atti di Azienda con prot. n. 4208 del 02/11/2022, ha confermato la completezza dei servizi descritti nel Piano di fabbisogno in quanto pienamente compatibili con quanto richiesto nel piano di Potenziamento dei centri per l'impiego e dalle nuove esigenze di evoluzione del sistema informativo esplicitate nel Piano Attuativo Regionale del programma GOL;

- pertanto, il Piano di fabbisogno, soddisfa tutti requisiti prestazionali e le aspettative del Dipartimento Lavoro e che, pertanto, si ritiene adeguato e rispondente alle esigenze manifestate dall'Amministrazione, come si evince dall'affidamento progettuale effettuato dal Dipartimento con il sopra citato DDG n. 9059 del 29 luglio 2022;

ATTESO che:

- Consip S.p.A. società per azioni interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha indetto un Accordo Quadro per l'affidamento di servizi applicativi per le Pubbliche Amministrazioni - ID 2212 - Lotto 5 "PAL macroarea centro Sud per contratti di dimensioni medio-piccole";

- l'adesione all'Accordo Quadro sopra specificato è conforme con quanto previsto dalla Legge 28



dicembre 2015, n. 208, art. 1, comma 514-bis;

- l'adesione all'Accordo Quadro consente di accelerare la realizzazione delle attività a carico dell'Amministrazione e ridurre gli oneri amministrativi connessi all'espletamento di procedure di evidenza pubblica;

TENUTO CONTO:

- che nel Piano dei fabbisogni, approvato dalla regione Calabria acquisito agli atti con prot. n. 4208 del 02/11/2022, sono stati indicati i servizi necessari alle attività previsti nella Linea 1 e 2 del progetto di "*Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022*;

- che l'elenco dei predetti servizi, sono stati fissati sulla base di quelli indicati nell'Accordo - Quadro;

- che attraverso il Comparatore ODA, messo a disposizione da Consip si è potuto procedere a selezionare i servizi previsti nel Piano dei fabbisogni;

- che il costo dell'intervento ottenuto tramite il Comparatore ODA è pari ad € 4.000.548,40 Iva esclusa, con una durata di 36 mesi decorrenti dalla data di effettivo avvio delle attività, con aggiudicatario Engineering Ingegneria Informatica S.p.A. (in RTI);

- che, pertanto, con Decreto del Commissario Straordinario n. 98 del 03/11/2022 sono stati individuati il RUP e il DEC al fine di perfezionare sulla Piattaforma elettronica l'adesione all'AQ Consip servizi applicativi per le Pubbliche Amministrazioni - ID 2212 - Lotto 5 "PAL macroarea centro Sud per contratti di dimensioni medio-piccole", per avviare le attività previste nella linea 1 e 2 della Convenzione rep. 12789, meglio dettagliate al punto 5 del predetto Assesment e con pari decreto si è disposto di riconosce al RUP e al DEC l'incentivo previsto dalla normativa vigente ex art. 113 del D.lgs. 5012016 e s.m.i.;

- che con decreto del Commissario Straordinario n. 112 del 29 novembre 2022, attraverso l'ordine n. 7008255, acquisito agli atti con prot. n. 4269 del 04/11/2022 si è aderito all' Accordo Quadro Consip per l'affidamento di servizi applicativi per le Pubbliche Amministrazioni - ID 2212 - Lotto 5 "PAL macroarea centro Sud per contratti di dimensioni medio-piccole", ed è stato approvato il Piano Operativo in adesione all' Accordo Quadro Consip S.p.A. per l'affidamento di servizi applicativi per le Pubbliche Amministrazioni - ID 2212 - Lotto 5 "PAL macroarea centro Sud per contratti di dimensioni medio-piccole", trasmesso dall'aggiudicatario RTI Engineering Ingegneria Informatica S.p.A. (impresa mandataria), per l'importo di € 4.000.548,40 Iva esclusa, acquisito agli atti con prot. n. 4269 del 04/11/2022 e approvato dal Dipartimento Lavoro e Welfare con PEC recepita agli atti con prot. n. 4514 del 21/11/2022;

- che, conseguentemente, in via telematica si è proceduto alla stipula del Contratto Esecutivo n. 7008255, con il fornitore aggiudicatario RTI Engineering Ingegneria Informatica S.p.A. (in RTI), secondo le modalità previste nell'Accordo Quadro per l'affidamento di servizi applicativi per le Pubbliche Amministrazioni - ID 2212 - Lotto 5;

VISTO l'art. 5 della sopradetta Convenzione, regolarmente sottoscritta e registrata in data 10 ottobre 2022 con rep. 12789, che riconosce ad Azienda le spese di gestione nella misura del 2% dell'importo complessivo;

RICHIAMATO l'art. 113 del D.lgs. 50/2016 che regola gli incentivi per le funzioni tecniche disponendo che:

- gli oneri inerenti agli incentivi per le funzioni tecniche fanno carico agli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle

stazioni appaltanti;

- le somme che possono essere destinate all'incentivazione del personale non possono superare il 2% degli importi a base d'asta;
- la percentuale effettiva è stabilita da un Regolamento adottato dall'Amministrazione, in rapporto all'entità e alla complessità dell'opera da realizzare;
- l'80 % del 2% previsto è riservato, per ciascuna opera o lavoro, tra il responsabile del procedimento, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di controllo tecnico amministrativi, nonché tra i loro collaboratori;
- il restante 20% (ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti Europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata) è destinato all'acquisto, da parte dell'Ente, di beni strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti d'innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 117 del 7 dicembre 2022, con cui è stato adottato il "Regolamento per la disciplina degli incentivi per funzioni tecniche di Azienda Calabria Lavoro ex art. 113 del D.lgs. n. 50/2016;

RITENUTO di dover approvare il quadro economico finanziario dell'opera suddiviso in tre fasi, che si allega al presente atto per farne parte integrante, con indicazione degli incentivi riconosciuti al RUP e al DEC ai sensi dell'art. 113, del D.lgs. n. 50/2016;

CONSIDERATO che sono stati svolti tutti gli adempimenti previsti dalla normativa (art. 113, comma 2 del Codice degli appalti) e specificatamente: la programmazione della spesa; il perfezionamento del CIG e del CUP; la verifica della documentazione da predisporre sulla piattaforma della Consip; l'adesione all' all'Accordo Quadro Consip per l'affidamento di servizi applicativi per le Pubbliche Amministrazioni - ID 2212 - Lotto 5 "PAL macroarea centro Sud per contratti di dimensioni medio-piccole", avvenuta in data 04/11/2022, attraverso l'ordine n. 7008255, acquisito agli atti con prot. n. 4269 del 04/11/2022; la stipula del contratto esecutivo in data 29/11/2022 con il fornitore aggiudicatario RTI Engineering Ingegneria Informatica S.p.A. (in RTI), secondo le modalità previste nell'Accordo Quadro per l'affidamento di servizi applicativi per le Pubbliche Amministrazioni - ID 2212 - Lotto 5 "PAL, recepito agli atti di ACL con prot. n. 4692 del 01/12/2022; nonché l'attività di gestione del contratto;

DATO ATTO che si può ritenere conclusa la I fase prevista nel quadro economico dell'opera;

RITENUTO, pertanto, di liquidare ai sensi all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016, per l'esecuzione della I fase delle attività di: "*Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022*", l'incentivo per le funzioni tecniche al RUP, dott.ssa Maria Antonella Buggè pari ad € 7.499,14 e al Dec, dott. Vincenzo Cavalea, pari ad € 2.902,89, oltre gli oneri a carico di Azienda, conformemente alle percentuali di calcolo indicate nel Regolamento e riportate nella tabella A, allegata;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U2401027104 del bilancio di previsione 2023, imp. 163/2022;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** il quadro economico finanziario dell'opera allegato al presente atto, con indicazione degli incentivi riconosciuti, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, al RUP e al Dec delle attività di: "*Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo*



Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022”;

- **di liquidare**, ai sensi all’art. 113 del D.Lgs n. 50/2016, per l’esecuzione della I fase delle attività di: *“Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022”*, l’incentivo per le funzioni tecniche al Rup, dott.ssa Maria Antonella Buggè pari ad € 7.499,14 e al Dec, dott. Vincenzo Cavalea pari ad € 2.902,89, al lordo degli oneri a carico del dipendente, oltre gli oneri a carico di Azienda;

- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento;

- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le spese di gestione del progetto presenti sul capitolo U2401027104 del bilancio di previsione 2023, imp. 163/2022;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario

avv. Elena Maria Latella



Tabella A

IMPORTO A BASE D'ASTA	ALIQUOTE	PERCENTUALI	IMPORTI
€ 4.000.548,40	per forniture e/o servizi per importo fino a € 5.000.000,00	2,00%	€ 80.010,97
	A DETRARRE SOMME PER FONDO PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE PER ACQUISTO DI BENI, STRUMENTAZIONI E TECNOLOGIE FUNZIONALI A PROGETTI DI INNOVAZIONE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 113 DEL D.LGS N. 50/2016	20,00%	€ 16.002,19
			€ 64.008,77

FUNZIONE	% COMPL.	ATTIVITA'	SUBPERC. %	% 1*FASE	% 2*FASE	% SALDO	IMPORTO 1*FASE	IMPORTO 2*FASE	IMPORTO SALDO	IMPORTO COMPLESSIVO
Programmazione della spesa	5%	DEC	5%	100%			3.200,44 €			3.200,44 €
Responsabile del Procedimento	35%	RUP	35%	30%	50%	20%	6.720,92 €	11.201,54 €	4.480,61 €	22.403,07 €
Predisposizione e controllo procedure di gara	30%	QUOTA RUP	25%	20%	40%	40%	3.200,44 €	6.400,88 €	6.400,88 €	€ 16.002,19
		QUOTA DEC	5%	20%	40%	40%	640,09 €	1.280,18 €	1.280,18 €	€ 3.200,44
Direzione dell'esecuzione	30%		30%		15%	15%		9.601,32 €	9.601,32 €	19.202,63 €
TOTALI							€ 13.761,89	€ 28.483,90	€ 21.762,98	€ 64.008,77